



# Trainingskonzepte passgenau entwickeln

In diesem Training erarbeiten Sie zielorientierte und zielgruppenspezifizierte Lernprogramme und erstellen Ihr eigenes passgenaues Trainingskonzept.

Strategische Veränderungen, eine rasante Technologieentwicklung und die wachsende Informationsflut führen zu komplexen Lernanforderungen. Der Bedarf an betrieblichen Weiterbildungskonzepten steigt. Dazu braucht es passgenaue Trainingskonzepte, verbunden mit betrieblichem Know-How. Standardisierte Seminarsequenzen leisten diese Trainingsaufgabe nicht. Neben Kreativität und Flexibilität ist solides Handwerkszeug notwendig, um Trainingsprogramme immer wieder an die aktuellen Bedarfe anzupassen.

Das Seminar „Trainingskonzepte passgenau entwickeln“ vermittelt Ihnen im ersten Schritt dieses Handwerkszeug zur Entwicklung von zielorientierten und zielgruppenorientierten Lernprogrammen.

In „Sieben Phasen der Trainings-Entwicklung“ entwerfen Sie Ihr eigenes Konzept, das Sie umgehend nach Ende des Trainings in die Praxis umsetzen können. Sequenzen Ihres Konzeptes werden erprobt und Sie erhalten professionelle Feedbacks.

Das Training richtet sich an alle , die Trainingsmaßnahmen verantworten und gegebenenfalls entwickeln.

## Seminarinhalte

### Grundlagen für die Entwicklung von Trainingskonzepten:

- Analyse einer Weiterbildungsmaßnahme
- Vorüberlegungen für einen innerbetrieblichen Schulungsauftrag
- Ermittlung des Schulungsbedarfs
- Festlegung von Schulungszielen
- Aufstellung eines Schulungsplans
- Herstellung und Beschaffung von Medien und Mitteln
- Verfahren für die Sicherung des Lerntransfers
- Zeit- und Selbstmanagement
- Vorüberlegungen für das eigene Trainingskonzept
- Programmerprobung des selbst entwickelten Trainingskonzeptes

## Lernziele

### Am Ende des Seminars können Sie ...

- Weiterbildungsbedarf ermitteln.
- Zielgruppen analysieren.
- Trainingskonzepte, Handbücher und Übungen entwickeln.
- den Erfolg von Trainings messen und haben Ihr eigenes Trainingskonzept entwickelt und erprobt.

## Seminarablauf

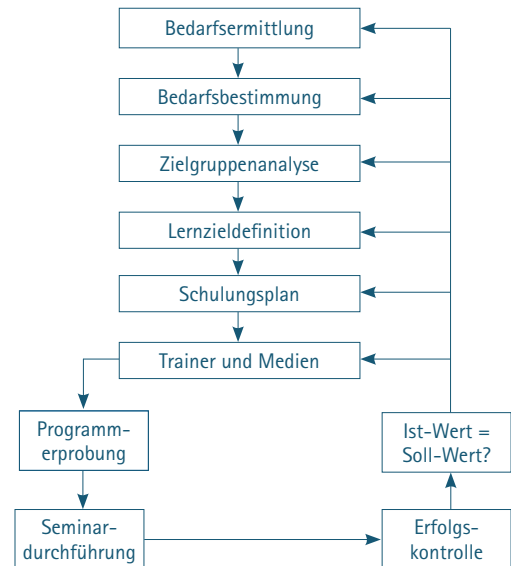
**Schritt 1:** Anhand von Fallstudien, Übungen und Beispielen aus eigener Erfahrung erarbeiten Sie in Lehrgesprächen, Gruppenarbeit und Einzelarbeit intensiv das theoretische Handwerkszeug zur Entwicklung eines Trainingskonzeptes.

Durch die Analyse und kritische Auseinandersetzung mit fertigen Seminarkonzepten ziehen Sie Konsequenzen für Ihre eigene Arbeit. Im Anschluss entwickeln Sie ein eigenes Schulungskonzept zu einem Thema Ihrer Wahl und stellen damit den Transfer des Gelernten in Ihren Arbeitsalltag sicher.

**Schritt 2:** An den beiden Follow-up-Tagen erproben Sie eine Sequenz aus Ihrem Trainingskonzept und erhalten ein professionelles Feedback.

Im Austausch mit den Teilnehmerkollegen über die unterschiedlichen Trainingssequenzen bekommen Sie zusätzliche Anregungen und schulen Ihre Wahrnehmungsfähigkeit.

## Das Trainingskonzept



## Arbeitsunterlagen

- Arbeitsbuch mit Fallstudien und Übungen
- ergänzende Checklisten zur Vorbereitung von Trainingskonzepten
- VOSS+PARTNER-Zertifikat, ein in der Wirtschaft anerkannter Nachweis für qualifizierte Ausbildung

## Zielgruppe

- Verantwortliche in der Weiterbildung
- Trainer und Trainernachwuchs
- Personalentwickler

## Seminardauer

2x 1,5 Präsenz-Tage

1,5 Tage, an denen Sie sich das Handwerkszeug für die Entwicklung von Trainingskonzepten zu Eigen machen.

1,5 Follow-up-Tage, an denen Sie Ihr selbst entwickeltes Schulungskonzept vorstellen und ausgewählte Sequenzen daraus erproben.

## Teilnehmerzahl

4 - 10 Personen