



# DiSG® für Führungskräfte

DiSG® wurde 1973 von Wiley & Son als Modell entwickelt, um Menschen in ihrer Komplexität und ihren Verhaltensweisen besser zu verstehen und dadurch bessere Arbeits-Ergebnisse erzielen zu können. Insbesondere Führungskräfte benötigen nicht nur eine Führungsstrategie, sondern auch eine geeignete Methode, anhand derer sie Mitarbeiter besser einschätzen können.

Entwickelt und verfeinert in Jahrzehnten der Nutzung basieren die DiSG®-Instrumente auf einer simplen Idee: Die Grundlage für persönlichen und professionellen Erfolg

liegt darin, sich selbst zu kennen, andere zu verstehen und den Einfluss der eigenen Verhaltensweisen auf andere Menschen zu erkennen. Das macht DiSG® zu einer hervorragenden Methode bei der Team-Zusammenstellung, in der Konflikt-Lösung, im Change-Prozess und als ergänzendes Instrument zu Führungsmodellen, z. B. Situativ Führen. Everything DiSG® ist eine Schlüsselkomponente in Personalentwicklungsstrategien, welche weltweit in über 70 Ländern eingesetzt wird.

## Seminarinhalte

- Die Grundlagen des menschlichen Verhaltens
- Das persönliche Everything „DiSG® Work of Leaders“ Profil
- Das eigene Verhalten erkennen und nutzen
- Effektiver Umgang mit Menschen
- Das Konfliktverhalten verschiedener Charaktere
- Die Entwicklung von erfolgreichen Strategien der Zusammenarbeit
- Change-Prozesse mit DiSG® unterstützen und effektiv leiten

## Seminarablauf

Im Vorwege zum Training erhalten die TeilnehmerInnen den elektronischen Zugang zu einem Portal, um ihr persönliches Profil zu ermitteln. Dieses wird dann im Training analysiert, kommentiert und es werden Verhaltens-Strategien daraus abgeleitet.

Der Lernerfolg wird durch den ständigen Wechsel von Theorie und Praxis verstärkt, Beispiele aus der individuellen Praxis sind willkommen, doch nicht Bedingung.

Um einen optimalen Lernerfolg zu gewährleisten findet ein steter Wechsel zwischen Theorie und Praxis statt, wobei der Praxisanteil jedoch bei 70 Prozent liegt. Die Lernmethoden werden an die Bedarfe der Teilnehmenden individuell angepasst.

## Arbeitsunterlagen

- Everything DiSG® Work of Leaders-Profil und ein Teilnehmerhandbuch mit prozessbegleitender Dokumentation in digitaler Form (auf Wunsch gedruckt)
- VOSS+PARTNER-Abschlusszertifikat, ein in der Wirtschaft anerkannter Nachweis für qualifizierte Ausbildung

## Zielgruppe/Voraussetzung

- Führungskräfte, leitende Angestellte, Teamleiter und alle, die ihre Führungskompetenzen erweitern wollen

## Seminardauer

2 Tage

## Teilnehmerzahl

6 - 10 Personen