

Digital Leadership

In Organisationen – insbesondere Größeren – wird schon immer aus der Distanz bewegt und geführt. Doch die andauernde digitale Transformation verändert nun zusätzlich so gut wie jedes Unternehmen. Die Auseinandersetzung mit den Auswirkungen und neuen Führungsideen gehört für Manager und Führungskräfte zu einem unabdingbaren Bestandteil ihrer Arbeit.

Dezentrale Teamarbeit und/oder Führungsarbeit stellt Führungskräfte vor besondere Herausforderungen. Sie benötigen spezielles Wissen über Kommunikation auf

Distanz, erfolgreiche virtuelle Führung und Teamarbeit mit verstreuten Teams.

„Digital Leadership“ vermittelt Ihnen das Grundverständnis der zentralen Trends, Aufgaben und Erfolgsbausteine und die Auswirkungen auf Ihre Mitarbeiterführung.

Sinnvoll ergänzt wird dieses Online-Training durch „Virtuelle Führung“ – die technische Seite der dezentralen Führung –, ebenfalls als Online-Training bei uns im Angebot.

Lernziele

Am Ende des Online-Trainings ...

- kennen Sie die wesentlichen und wirklichen Unterschiede „normaler“ und virtueller Führungsarbeit.
- können Sie die Erkenntnisse in Ihre eigene Führungssituation übersetzen.
- erfahren Sie die Konsequenzen Ihrer virtuellen Arbeit auf Wettbewerb, Kunden und Arbeitsgestaltung.

Seminarinhalte

- Was genau heißt eigentlich digitale Transformation?
- Adaption von Zielen und Steuerungsansätzen
- Die neuen Erwartungen und Ansprüche an Führung
- Motivation über Distanz und Aufbau von Vertrauen und Zugehörigkeit
- Virtuelle Kooperation im interkulturellen Team
- Feedback im virtuellen Führungsraum
- Phasen im Teamprozess

Seminarablauf

Trainer-Input, virtuelle Einzel- und/oder Gruppenarbeiten, Diskussion. Es erfolgt ein intensiver Best-Practice-Austausch, praktische Beispiele der Teilnehmer sind ausdrücklich erwünscht und werden ggf. vorab abgefragt.

Arbeitsunterlagen

Zum Ende eines jeden Seminarabschnittes erhalten Sie eine entsprechende Zusammenfassung in digitaler Form sowie zum Ende ein VOSS+PARTNER-Abschlusszertifikat, ein in der Wirtschaft anerkannter Nachweis für qualifizierte Ausbildung.

Zielgruppe

Führungskräfte, die verstreute Teams führen oder solche, die sich auf erste Führungsaufgaben vorbereiten wollen

Seminardauer

2 x 240 Minuten Online-Training inkl. praxisorientierter Homework innerhalb von vier Wochen

Teilnehmerzahl

10 (mindestens 6)