



Diversity in Teams - online Training

Die moderne Steuerung von Teams wird stets komplexer, herausfordernder und damit für eine gute Führungskraft auch deutlich interessanter. In unseren Teams treffen wir heute unterschiedlichste Menschen an.

Denkweisen, Ideologien, Glauben, Herkunft, Werte sind derartig verschieden, dass wir lernen müssen, alle Vorteile daraus zu nutzen und vermeintliche Nachteile als Chancen

für die Weiterentwicklung unserer Organisation, unseres Teams und damit unserer Führungsarbeit zu nutzen.

Diversity ist spannend!

Lernziele

Am Ende des Trainings ...

- haben Sie Chancen und Risiken eines divers aufgestellten Teams gelernt und können das Erlernte in Ihre Arbeitswelt übertragen.
- haben Sie sich mit Ihrem Führungsstil auseinandergesetzt und die Aspekte der interkulturellen Kompatibilität herausgearbeitet.
- haben Sie die Grundzüge von interkultureller Kommunikation verstanden und erprobt.

Seminarinhalte

- Interkulturelle Modelle
- Führungstheorien unter dem Gesichtspunkt von Diversity erlernen
- Sensibilisierung für Eigen- und Fremdwahrnehmung
- Divers verträgliche Sprache andenken
- Gemeinsames Werte-Verständnis erforschen

Seminarablauf

Trainer-Input, virtuelle Einzel- und/oder Gruppenarbeiten, Diskussion.

Es erfolgt ein intensiver Best Practice Austausch, praktische Beispiele der Teilnehmer sind ausdrücklich erwünscht und werden ggf. vorab abgefragt.

Arbeitsunterlagen

Zum Ende eines jeden Trainingsabschnittes erhalten Sie eine entsprechende Zusammenfassung in digitaler Form sowie zum Ende ein VOSS+PARTNER-Abschlusszertifikat, ein in der Wirtschaft anerkannter Nachweis für qualifizierte Ausbildung.

Zielgruppe

Führungskräfte, leitende Angestellte, Teamleiter und Mitarbeitende, Trainer, Coaches, Berater

Seminardauer / Teilnehmerzahl

2 x 180 Minuten Webinar innerhalb von 3-4 Wochen
10 (mindestens 6) Personen