



# DiSG® für Führungskräfte

DiSG® wurde 1973 von Wiley & Son als Modell entwickelt, um Menschen in ihrer Komplexität besser zu verstehen und dadurch bessere Ergebnisse erzielen zu können. Insbesondere Führungskräfte benötigen nicht nur eine Führungsstrategie, sondern auch eine Methode, anhand derer sie Mitarbeiter besser einschätzen können. Everything DiSG® ist eine Schlüsselkomponente in Personalentwicklungsstrategien, welche weltweit in über 70 Ländern eingesetzt wird.

Entwickelt und verfeinert in Jahrzehnten der Nutzung basieren die DiSG®-Instrumente auf einer simplen Idee:

Die Grundlage für persönlichen und professionellen Erfolg liegt darin, sich selbst zu kennen, andere zu verstehen und den Einfluss der eigenen Verhaltensweisen auf andere Menschen zu erkennen. Das macht DiSG® zu einer hervorragenden Methode im Recruiting, bei der Zusammenstellung von Teams oder Teamkonflikten, im Change-Prozess und als ergänzendes Tool zu Situativ Führen nach VOSS+PARTNER.

## Seminarinhalte

- Grundlagen des Verhaltens
- Das persönliche Everything DiSG® Work of Leaders Profil
- Das eigene Verhalten erkennen
- Effektiv mit anderen Menschen umgehen
- Erfolgreiche Strategien für die Zusammenarbeit entwickeln
- Konfliktverhalten der verschiedenen Charaktere
- Kunden verstehen und darauf reagieren
- Recruitingstrategien mit DiSG®
- Change-Prozesse mit DiSG® unterstützen und effektiv leiten

## Arbeitsunterlagen

- Everything DiSG® Work of Leaders-Profil und ein Teilnehmerhandbuch mit prozessbegleitender Dokumentation in digitaler Form (auf Wunsch gedruckt)
- VOSS+PARTNER-Abschlusszertifikat, ein in der Wirtschaft anerkannter Nachweis für qualifizierte Ausbildung

## Seminarablauf

Um einen optimalen Lernerfolg zu gewährleisten findet ein steter Wechsel zwischen Theorie und Praxis statt, wobei der Praxisanteil jedoch bei 70 Prozent liegt. Die Lernmethoden werden an die Bedarfe der Teilnehmenden individuell angepasst.

## Zielgruppe/Voraussetzung

- Führungskräfte, leitende Angestellte, Teamleiter und alle, die ihre Führungskompetenzen durch Menschenkenntnis erweitern wollen

## Seminardauer

2 Tage

## Teilnehmerzahl

6 - 10 Personen