



# TRAIN THE TRAINER 4.0

# GRUNDAUSBILDUNG

Die zunehmende Digitalisierung verändert Lernen und somit auch Trainings. Trainer müssen diesen neuen Anforderungen gerecht werden. In der Train the Trainer 4.0 Grundausbildung lernen Sie das Trainer-ABC, welches eine fundierte Mischung aus Lerntheorien, Methoden, Trainerpräsenz, Beziehungs- und Gruppenleitung beinhaltet. Ergänzend werden digitale Tools genutzt, um Seminarplanung, Organisation und Lernen zeitgemäß aufzubereiten und Wow-Effekte herbeizuführen.

Neben drei Präsenztagen bieten wir einen Seminartag im virtuellen Klassenzimmer.

Werden Sie Trainer 4.0 und verbinden Sie analoge und digitale Kompetenzen.

## Lernziele

### Am Ende des Seminars ...

- kennen Sie Ihre persönlichen Wirkungsmittel
- können Sie Lehrstoffe professionell aufbereiten
- können Sie erprobte und kreative Trainingsmethoden ziel- und teilnehmerorientiert anwenden
- können Sie digitale und klassische Medien fachgerecht und sicher einsetzen
- können Sie Verhalten konkret beschreiben und Hinweise zur Verhaltensänderung formulieren
- können Sie die Teilnehmer methodisch sicher und motivierend zum Ziel führen
- wissen Sie, wie die Transferleistung der Teilnehmenden sichergestellt wird
- haben Sie einen Grundstock Ihrer Trainerpersönlichkeit entwickelt

## Seminarinhalte

### Trainerkompetenz

- Meine persönlichen Wirkungsmittel
- Mein Selbstverständnis als Trainer
- Professionelles Arbeiten mit Feedback

### Steuerungsmechanismen für Lernprozesse – analog und digital

- Seminareröffnungen und Seminarenden
- Grundlagen des Lernens
- Lern- und Aktivitätsbedürfnisse der unterschiedlichen Lerntypen
- Prinzipien der Aufbereitung von Lernstoffen
- Teilnehmer- versus Zielorientierung & Umgang mit Störungen
- Training als Wirkungssystem: Unternehmensziele – Arbeitsziele – Lernziele
- Formen der Rückmeldung für den Trainer

### Trainingsmedien + Methoden

- Digitale, agile Tools
- Pinnwandtechnik und -ausstattung
- Umgang mit Flipchart, PowerPoint und Beamer
- Einsatz von kreativen Lernmethoden
- Videomitschnitte der eigenen Trainingssequenzen





## Seminarablauf

An drei Präsenztagen werden wertvolle Basics vermittelt und selbst erprobt. Theorie, Selbsterfahrung und eigenes Durchführen von Sequenzen wechselt sich optimal ab.

Dank der optimalen Gruppengröße von maximal 12 Teilnehmern werden Sie mehrfach eigene Trainingssequenzen durchführen können und Erfahrungen mit Methoden – digital und analog –, Zeitmanagement und Kommunikation sammeln.

Damit Sie wissen, wie Sie bei Ihrem Publikum "ankommen", erhalten Sie individuelles Feedback über Ihre Auftritte und Ihre Wirkung auf andere. Ihr persönlicher Videofilm zeigt Ihnen Ihre Lernfortschritte – von Anfang bis Ende des Seminars; eine Dokumentation Ihres Erfolgs und eine einmalige Erinnerung.

Die Grundausbildung schließt mit einem Seminartag im virtuellen Klassenzimmer ab und eröffnet Ihnen weitere, zukunftsweisende Trainingsmöglichkeiten.

## Arbeitsunterlagen

Im Laufe des Seminars erhalten Sie folgende Unterlagen für Ihre Arbeit als Trainer Handbücher in digitaler Form (auf Wunsch gedruckt):

- Teilnehmerhandbuch mit prozessbegleitender Dokumentation
- Trainerhandbuch: Kommunikationstraining
- Ihre persönlichen Mitschnitte Ihrer Auftritte
- VOSS+PARTNER-Abschlusszertifikat, ein in der Wirtschaft anerkannter Nachweis für qualifizierte Ausbildung
- Eine TÜV-Zertifizierung ist nach Abschluss aller Module möglich.

## Seminardauer

3 spannende Präsenztage

1 Seminartag im virtuellen Klassenzimmer

## Zielgruppe

- Trainer, Trainer-Nachwuchs, Führungskräfte mit haupt- und nebenamtlicher Trainer-Funktion
- Alle, die heute oder in Zukunft Wissen an andere weitergeben

## Weitere Informationen

VOSS+PARTNER GmbH  
Hugh-Greene-Weg 2 • 22529 Hamburg  
Tel. (040) 7900 767-17/-20 • Fax -10  
info@voss-training.de  
www.voss-training.de